

# H29.2.15 労務管理セミナー アンケート 結果

参加者は37社51名でした。その内47名がアンケートにご協力くださいました。

## 【第1部】改正育児・介護休業法等について

① 今回のセミナーはいかがでしたか？

大変有意義だった	有意義だった	もの足りない	非常に不満足
14	29	4	0

② セミナーの難易度はいかがでしたか？

難易度が 高すぎる	適当	難易度が 低すぎる
1	46	0

③ セミナー受講により理解は深まりましたか？

大変深まった	深まった	あまり 深まらなかった	全く 深まらなかった
12	31	4	0

④ セミナー内容は今後の職務に活かせると感じましたか？

大いに 活かせる	いづらか 活かせる	ほとんど 活かせない
23	23	1

⑤ 講師の説明・進行はいかがでしたか？

大変良い	良い	普通	悪い	非常に悪い
10	17	18	2	0

⑥ セミナー時間（75分）はいかがでしたか？

長かった	適切だった	短かった
6	34	7

## 【第2部】有期労働契約から無期労働契約への転換に係る問題点 他…

① 今回のセミナーはいかがでしたか？

大変有意義だった	有意義だった	もの足りない	非常に不満足
38	9	0	0

② セミナーの難易度はいかがでしたか？

難易度が 高すぎる	適当	難易度が 低すぎる
1	46	0

③ セミナー受講により理解は深まりましたか？

大変深まった	深まった	あまり 深まらなかった	全く 深まらなかった
34	13	0	0

④ セミナー内容は今後の職務に活かせると感じましたか？

大いに 活かせる	いづらか 活かせる	ほとんど 活かせない
34	13	0

⑤ 講師の説明・進行はいかがでしたか？

大変良い	良い	普通	悪い	非常に悪い
24	21	2	0	0

⑥ セミナー時間（75分）はいかがでしたか？

長かった	適切だった	短かった
1	25	21

### ● 今後、労務関連のセミナーで取り上げてほしいテーマ

- ・ マイナンバー制度の現状と将来(マイナンバー制度を学習した。今後の問題点と課題についてお話をいただきたい)
- ・ 政府主導の働き方改革により労務管理への影響について。
- ・ メンタル不調に伴う職場復帰プログラム。
- ・ 労働保険(労災)、労使協定、適用事業報告 等。
- ・ 法律関係。
- ・ 無期転換の、より実務的な対応の説明会（本日の説明を、より深掘したもの）。
- ・ 助成金関係のセミナー。

### ● 本日のセミナーに関するご意見・ご感想

- ・ 今後とも、時節の問題に応じてセミナー開いていただきたい。
- ・ どれも大変参考になりました。会社でも大いに利用したい。出席して良かった。
- ・ 参考になりました。
- ・ 質問する時間があれば尚良かったと思います。無料のセミナーでためになる講義を受けられて有難いです。今後も定期的にセミナーを開催していただきたいです。
- ・ 知りたい要点が盛り込まれていて、有意義なセミナーでした。
- ・ 話をするスピードが速すぎる。もっとゆっくり話してもらいたい。
- ・ 第2部が非常に勉強になりました。
- ・ 大変勉強になりました。
- ・ 大変有意義でした、ありがとうございました。
- ・ 非常に勉強になりました、ありがとうございました。
- ・ 無期転換に対する具体的対応方法がうかがえて非常に参考になりました。